

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Analisis budaya organisasi dan motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen kerja guru

Authors: Zulher Zulher, Ismail Ismail, Tamrin Tamrin

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.234>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:55 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Zulher Zulher, Ismail Ismail, Tamrin Tamrin. "Analisis budaya organisasi dan motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen kerja guru". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.234

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Analisis budaya organisasi dan motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen kerja guru

Zulher Zulher, Ismail Ismail, Tamrin Tamrin

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.234>

ABSTRACT

Guru merupakan faktor yang sangat dominan paling penting dalam pendidikan formal. Komitmen guru dalam melaksanakan tugas menjadi penting untuk mencapai tujuan pendidikan tersebut. salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru adalah budaya organisasi. Budaya organisasi dapat membentuk kerja guru, karena menciptakan suatu tingkat motivasi yang luar biasa bagi guru untuk memberikan kemampuan terbaiknya dalam memanfaatkan kesempatan yang diberikan oleh organisasinya. Kemudian, motivasi juga menjadi penentu komitmen guru. Motivasi mempersoalkan bagaimana cara meningkatkan gairah kerja guru mampu bekerja keras untuk mewujudkan tujuan pendidikan. Oleh karena itu tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap komitmen guru, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian dilakukan di SDN 003 Sungai Pinang Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang berjumlah 70 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara, kuesioner, observasi dan file riset. Alat analisa data digunakan model regresi linear berganda, serta pengujian...

Keywords: budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen kerja guru