

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening

Authors: Suarni Norawati, Zamhir Basem, Diana Astat

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.236>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:57 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Suarni Norawati, Zamhir Basem, Diana Astat. "Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.236

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening

Suarni Norawati, Zamhir Basem, Diana Astaty

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.236>

ABSTRACT

Kinerja instansi merupakan gambaran kinerja pegawai dalam sebuah instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung dari variabel kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi terhadap kinerja dengan variabel komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Perkim Kabupaten Kampar. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengambilan data dilakukan dengan metode kuesioner, observasi dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model SEM yang diolah dengan menggunakan program Smart PLS Versi 3.00. Hasil pengolahan data menyimpulkan bahwa kepemimpinan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perkim Kabupaten Kampar. Kepemimpinan secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja...

Keywords: kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja