

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Analisis kompensasi, motivasi, disiplin dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Bagansiapiapi

Authors: Ria Hadian Pranata, Supardi Supardi, Arman Arman

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.235>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:56 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Ria Hadian Pranata, Supardi Supardi, Arman Arman. "Analisis kompensasi, motivasi, disiplin dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Bagansiapiapi". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.235

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Analisis kompensasi, motivasi, disiplin dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Bagansiapiapi

Ria Hadian Pranata, Supardi Supardi, Arman Arman

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.235>

ABSTRACT

Kinerja merupakan suatu jawaban utama dalam pencapaian tujuan sebuah instansi. Aktivitas pada instansi akan berjalan secara optimal dan tepat sasaran apabila karyawan dapat memberikan hasil kerja yang maksimal. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, namun penelitian ini hanya memperhatikan kompensasi, motivasi dan disiplin sebagai faktor penentu baik atau tidaknya kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas IV Bagansiapiapi. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh dengan metode wawancara, kuesioner dan file riset. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah sebanyak 40 orang. Analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif statistik, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji F pada alpha 5%. Alat analisis yang digunakan adalah model regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan bahwa secara deskriptif statistik diketahui kinerja...

Keywords: kinerja, kompensasi, motivasi, disiplin