

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Analisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja guru

Authors: Syamsiah Syamsiah, Nurman Zakaria, Slamet Wahyudi

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.240>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:56 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Syamsiah Syamsiah, Nurman Zakaria, Slamet Wahyudi. "Analisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja guru". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.240

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Analisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja guru

Syamsiah Syamsiah, Nurman Zakaria, Slamet Wahyudi

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.240>

ABSTRACT

Pendidikan merupakan upaya manusia untuk memperluas wawasan pengetahuannya dalam rangka membentuk nilai, sikap, dan perilaku. Dalam proses pendidikan, guru memegang peran penting untuk mewujudkan pendidikan yang berkualitas. Oleh karena itu kinerja guru yang baik menjadi tuntutan dalam mewujudkan lulusan yang berkualitas. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja guru diantaranya lingkungan kerja, motivasi kerja serta kepuasan kerja guru. Maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa apakah terdapat pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun secara simultan dari variabel lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini dilakukan pada SMP Negeri 02 Kecamatan Kubu Babussalam, dan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dengan menggunakan kuesioner, observasi, wawancara dan file riset. Sedangkan populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMP Negeri 02 Kecamatan Kubu Babussalam yang berjumlah sebanyak 52 orang dan semuanya dijadikan sampel. Alat analisa data dilakukan dengan menggunakan model regresi linear berganda serta pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji F pada alpha 5%...

Keywords: kinerja, lingkungan kerja, motivasi, kepuasan kerja