

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan

Authors: Sunaryo Sunaryo, Aulia Arief Nasution, Bagus Handoko, Alvin Fahlevi

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.243>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:55 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Sunaryo Sunaryo, Aulia Arief Nasution, Bagus Handoko, Alvin Fahlevi. "Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.243

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan

Sunaryo Sunaryo, Aulia Arief Nasution, Bagus Handoko, Alvin Fahlevi

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.243>

ABSTRACT

Penelitian sebelumnya menunjukkan adanya gap research pada dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja, bahkan komitmen organisasi sebagai variabel moderating memperlemah budaya organisasi dalam mempengaruhi produktivitas kerja, namun penelitian lain menyatakan sebaliknya. Oleh sebab itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan yang dimoderasi komitmen organisasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di hotel berbintang di Kota Medan. Kuesioner disebarikan kepada responden, yang kembali hanya 140, dan dijadikan sebagai sampel seluruhnya. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi positif dan signifikan mempengaruhi produktivitas kerja, namun komitmen organisasi tidak signifikan sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa jika budaya organisasi yang diciptakan oleh manajemen baik, akan mendorong produktivitas kerja karyawan semakin baik, dan komitmen organisasi wajib ditumbuh kembangkan oleh manajemen agar ada dorong tanggungjawab pada diri karyawan untuk menjadi karyawan yang produktif bagi...

Keywords: budaya, komitmen organisasi, produktivitas kerja