

# ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

## Efikasi diri terhadap retensi karyawan dengan pengembangan karir dan pelatihan menggunakan modmed

Authors: Ayu Febrianty Nawar, Alvin Fahlevi, Pitono Pitono

**Journal:** Insight Management Journal - Vol. 5 No. 2 (2025)

**Publisher:** Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

**Persistent DOI:** <https://doi.org/10.47065/imj.v5i2.346>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 21:15 UTC

## DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

## HOW TO CITE THIS RECORD:

Ayu Febrianty Nawar, Alvin Fahlevi, Pitono Pitono. "Efikasi diri terhadap retensi karyawan dengan pengembangan karir dan pelatihan menggunakan modmed". Insight Management Journal, Vol. 5 No. 2 (2025). DOI: 10.47065/imj.v5i2.346

## ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

### Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

## Efikasi diri terhadap retensi karyawan dengan pengembangan karir dan pelatihan menggunakan modmed

Ayu Febrianty Nawar, Alvin Fahlevi, Pitono Pitono

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v5i2.346>

### ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah efikasi diri berpengaruh terhadap retensi karyawan dengan pengembangan karir sebagai variabel mediasi dan pelatihan sebagai variabel moderating pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Utara Bagian Utara. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM - Smart Parsial Least Square dan teknik pengumpulan data diperoleh dari kuesioner. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 135 orang dan yang dijadikan sampel berjumlah 135 orang dengan menggunakan metode sampling jenuh yaitu sample yang juga mewakili jumlah populasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan, pengembangan karir memediasi efikasi diri tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap retensi karyawan, pelatihan memoderasi efikasi diri tidak memiliki pengaruh terhadap retensi karyawan. Dengan demikian, meskipun efikasi diri berpengaruh langsung terhadap retensi, pengembangan diri dan pelatihan tidak memainkan peran yang signifikan baik mediasi maupun moderasi.

**Keywords:** efikasi diri, pengembangan karir, pelatihan, retensi karyawan