

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Authors: Siti Aminah, Ria Marginingsih

Journal: Insight Management Journal - Vol. 4 No. 1 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i1.343>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 21:13 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Siti Aminah, Ria Marginingsih. "Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan". Insight Management Journal, Vol. 4 No. 1 (2023).

DOI: 10.47065/imj.v4i1.343

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Siti Aminah, Ria Marginingsih

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i1.343>

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif, dengan data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Mutiara Anugerah Alam sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan kuesioner melalui google form.. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis partial least square (PLS) dengan menggunakan program SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, artinya semakin baik disiplin kerja dan motivasi yang diberikan oleh perusahaan maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan PT. Mutiara Anugerah Alam

Keywords: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, kinerja