

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai

Authors: Syamsir Syamsir, Rahmat Hidayat

Journal: Insight Management Journal - Vol. 1 No. 1 (2020)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v1i1.12>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:19 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Syamsir Syamsir, Rahmat Hidayat. "Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai". Insight Management Journal, Vol. 1 No. 1 (2020). DOI: 10.47065/imj.v1i1.12

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai

Syamsir Syamsir, Rahmat Hidayat

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v1i1.12>

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover. Penelitian ini dilakukan pada 48 orang pegawai honorer Politeknik X di Medan, variabel yang diamati dalam penelitian ini terdiri dari komitmen organisasi, kepuasan kerja dan intention turnover. Data dikumpulkan dengan penyebaran kuisioner dan studi pustaka, kuisioner dikembangkan dari indikator masing-masing variabel yang menjadi pengamatan. Uji data dilakukan dengan validitas dan reliabilitas, sedangkan analisis data menggunakan regresi linier berganda, dengan uji hipotesis menggunakan koefisien determinasi, uji simultan dan uji parsial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan kepuasan kerja tidak berpengaruh intention turnover pegawai honorer Politeknik X di Medan.

Keywords: komitmen organisasi, kepuasan kerja, intention turnover