

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kota Lubuklinggau

Authors: Hardi Mulyono, Irmaidayati Irmaidayati, Eko Satria

Journal: Insight Management Journal - Vol. 4 No. 2 (2024)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i2.323>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 21:16 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Hardi Mulyono, Irmaidayati Irmaidayati, Eko Satria. "Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kota Lubuklinggau".

Insight Management Journal, Vol. 4 No. 2 (2024). DOI: 10.47065/imj.v4i2.323

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kota Lubuklinggau

Hardi Mulyono, Irmaidayati Irmaidayati, Eko Satria

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i2.323>

ABSTRACT

Masalah pada penelitian ini adalah beberapa pegawai ada yang tidak bisa dalam menjalankan pekerjaannya menggunakan komputer dan masih kurangnya kecakapan dalam menjalankan tugas, cara menyampaikan informasi kepada penerima informasi masih belum memuaskan dan masih kurangnya tindakan dalam berkomunikasi sesuai dengan pesan yang disampaikan dan kurangnya tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga pekerjaan yang dilakukannya menjadi kurang maksimal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji regresi sederhana, koefisien korelasi, uji t, uji regresi berganda, uji determinasi dan uji f. Pengujian hipotesis pertama yaitu variabel kompetensi terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengujian hipotesis kedua yaitu variabel komunikasi terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa bahwa kompetensi dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja, pegawai harus memiliki kompetensi sehingga dapat...

Keywords: kompetensi, komunikasi, kinerja pegawai