

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Pengaruh motivasi berprestasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

Authors: Daniel Wisuda Purba, Ruliando Hasea Purba, Sisca Septiani, Chaerudin Chaerudin, Hendro Budiyanto, Marhamah Ilahiyah

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.237>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 20:55 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Daniel Wisuda Purba, Ruliando Hasea Purba, Sisca Septiani, Chaerudin Chaerudin, Hendro Budiyanto, Marhamah Ilahiyah. "Pengaruh motivasi berprestasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.237

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Pengaruh motivasi berprestasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

Daniel Wisuda Purba, Ruliando Hasea Purba, Sisca Septiani, Chaerudin
Chaerudin, Hendro Budiyo, Marhamah Ilahiyah

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.237>

ABSTRACT

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu pemikiran bahwa motivasi berprestasi dan budaya organisasi dalam suatu organisasi perusahaan mempengaruhi kinerja karyawan bagi sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki oleh perusahaan tersebut. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Dekoramik Perdana cabang Muara Karang Jakarta Utara. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, yaitu semua populasi dijadikan sebagai sampel sebanyak 50 responden. Metode penelitian kuantitatif survei dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS 26. Koefisien determinasi sebesar 78% artinya dalam penelitian motivasi berprestasi dan budaya organisasi berpengaruh 78% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar ($100\% - 78\% = 22\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Hasil uji t menunjukkan bahwa Motivasi Berprestasi mempunyai nilai signifikansi 0,022 < 0,05, yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti Motivasi...

Keywords: motivasi berprestasi, budaya organisasi, kinerja karyawan