

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Peran employee engagement dalam memediasi etika kerja islam terhadap organizational citizenship behavior

Authors: Ezzah Nahrisah, Adinda Novita

Journal: Insight Management Journal - Vol. 3 No. 2 (2023)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.232>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 18:55 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Ezzah Nahrisah, Adinda Novita. "Peran employee engagement dalam memediasi etika kerja islam terhadap organizational citizenship behavior". Insight Management Journal, Vol. 3 No. 2 (2023). DOI: 10.47065/imj.v3i2.232

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Peran employee engagement dalam memediasi etika kerja islam terhadap organizational citizenship behavior

Ezzah Nahrisah, Adinda Novita

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.232>

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan adanya peran employee engagement dalam memediasi etika kerja Islam terhadap organizational citizenship behavior pada Dosen Universitas Harapan Medan. Data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner. Dalam penelitian ini terdapat variabel independen yaitu etika kerja Islam dan variabel dependen yaitu organizational citizenship behavior. Sedangkan variabel mediasi adalah employee engagement. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Dosen Universitas Harapan Medan berjumlah 146 orang Dosen dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Teknik analisis data yang dilakukan adalah path analysis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational citizenship behavior. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa employee engagement memiliki peran sebagai variabel mediasi yang memperkuat pengaruh etika kerja Islam terhadap organizational citizenship behavior. Untuk peneliti lain disarankan untuk menambah variable lain, seperti komitmen afektif dan kecerdasan spiritual untuk mengetahui apakah etika kerja islam berpengaruh variable tersebut

Keywords: etika kerja islam, employee engagement, organizational citizenship behavior