

ACTANOVA DIGITAL ARCHIVE

OPEN ACCESS SCHOLARLY PRESERVATION & PERMANENT REPOSITORY

Peran motivasi, gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di mediasi kepuasan kerja

Authors: Maman Sulaeman, Irwan Sugiarto

Journal: Insight Management Journal - Vol. 4 No. 2 (2024)

Publisher: Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi

Persistent DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i2.309>

Archived & Retrieved via ActaNova Gateway on: 20 October 2026, 21:17 UTC

DIGITAL PRESERVATION & ARCHIVAL INTEGRITY STATEMENT

This PDF is an authentic, preserved digital version of a peer-reviewed scholarly manuscript deposited into the ActaNova Archival Network. ActaNova guarantees long-term bitstream preservation, cryptographic checksum integrity, and uninterrupted global discovery under Open Archives Initiative Protocol (OAI-PMH) and Google Scholar metadata harvesting.

HOW TO CITE THIS RECORD:

Maman Sulaeman, Irwan Sugiarto. "Peran motivasi, gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di mediasi kepuasan kerja". Insight Management Journal, Vol. 4 No. 2 (2024). DOI: 10.47065/imj.v4i2.309

ActaNova Journal Metadata Preservation & Discovery Service

Media Digital Publikasi Indonesia

National Open Science & Long-Term Digital Repository Infrastructure

Bitstream Storage Verified | OAI-PMH Compliant | Crossref & DOAJ Compatible

Permanent Archival Node: <https://actanova.mediadigitalpublikasi.com/journals>

Peran motivasi, gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di mediasi kepuasan kerja

Maman Sulaeman, Irwan Sugiarto

DOI: <https://doi.org/10.47065/imj.v4i2.309>

ABSTRACT

Organisasi memberi motivasi yang dapat memuaskan pegawai untuk meningkatkan kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai negeri sipil yang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Tasikmalaya pada tahun 2022. Teknik sampling secara sensus sehingga jumlah sampel sebanyak 100 responden. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan pendekatan Structural Equation Model (SEM) berbasis Partial least square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Namun, kepuasan kerja bukan sebagai variabel intervening yang mempengaruhi motivasi terhadap kinerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja. Oleh karena itu, disarankan untuk mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang fokus pada gaya kepemimpinan efektif, seperti transformasional atau demokratis, serta melibatkan strategi motivasi karyawan yang mencakup insentif, pengakuan kinerja, dan pengembangan...

Keywords: kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja